



Unternehmenspräsentation

.dev. AG

Vergütungsberatung seit 1989



Über uns

- **Gründung als Personengesellschaft (IRION Datenverarbeitung) in 1989**
- **Relaunch als AG 1998**
- **Firmensitz Neu-Isenburg bei Frankfurt a. M.**
- **10 Mitarbeiter**
- **Beratung von Mittelständischen und Großunternehmen im Bereich Vergütung, Restrukturierung und Stellenbewertung**



Personalthemen

- **Vergütungssysteme und HR Controlling**
(Entwicklung Vergütungssystem, Berichtswesen und Implementierung)
- **Kostenkontrolle**
- **Marktvergleich**
(Vergütungsvergleiche automatisieren)
- **Restrukturierung**
(Finanzplanung im Personalbereich, Sozialplan, Interessenausgleich, Rückstellungen nach HGB, US-GAAP, IAS)



Vergütungssysteme

Die Anforderungen an moderne Vergütungssysteme haben sich verändert. Nicht nur große Unternehmen wollen ihren Mitarbeitern eine leistungsbasierte Vergütung anbieten, die marktgerecht ist und z.B. mit einem Cafeteriasystem umgesetzt wird. Wir helfen Ihnen das bestehende Vergütungssystem, mit den historisch bedingten Gegebenheiten zu Ihrem Wunschsystem weiterzuentwickeln. Hierbei gibt es folgende wichtige Schritte:

- Bestandsaufnahme mit allen Verpflichtungen, Traditionen und Vergütungselementen
- Identifikation von überholten Vergütungselementen und Verschanken der Administration
- Neuausrichtung der Unternehmenshierarchie anhand der realen Strukturen
- Einführung einer Leistungsbasierten Vergütung
- Entwicklung und Implementierung eines Cafeteriasystems



Kostenkontrolle

Strukturell bedingte hohe Personalkosten lassen sich nicht generell durch Personalabbau reduzieren und es besteht die Gefahr einer Reduktion des Unternehmenswertes. Die .dev. AG nutzt zusätzlich ein Kostenkontrollsystem, das ohne Entlassungen erhebliche Einsparungen kurzfristig ermöglicht:

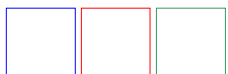
- **Korrektur des Vergütungssystems und dessen Verzerrungen**
- **Verbesserte Personalplanung und Fluktuationskontrolle**
- **Identifikation von Kostentreibern und deren Controlling**
- **Leistungsbasierte Vergütung**



Marktvergleich

Marktgerechte Vergütung ist ein wichtiges Thema in vielen Unternehmen. Marktvergleiche werden zwar in Einzelfällen eingesetzt, sind jedoch bei umfangreichen Prozessen wie der Vergütungsrunde noch nicht für alle Mitarbeiter verfügbar. Die .dev. AG gibt Unternehmen die Mittel für alle Mitarbeiter und bei Neueinstellungen externe und interne Vergütungsdaten im Vergleich bereitzustellen.

- **Automatisiertes Matching der Mitarbeiter zu den Positionen der Vergütungsvergleiche (Towers Perrin, Watson Wyatt, DGFP usw.)**
- **Auswertungen einzelner Mitarbeitern und Abteilungen mit Vergleichen zu externen und internen Vergütungsdaten (Vergütungsrunde, Recruiting, Restrukturierung)**
- **Gesamtbericht für das Unternehmen**



Restrukturierung

In manchen Situationen sind Restrukturierung und Personalabbau unumgänglich. Standorte müssen geschlossen werden, Mitarbeiter das Unternehmen verlassen. Die .dev. AG unterstützt Restrukturierungen mit Berechnungen und Simulationen, die Mitarbeiter für Mitarbeiter genaue Ergebnisse liefern. Die wichtigen Elemente hierbei sind:

- Berechnung verschiedener Szenarien (Entlassungen, Outplacement)
- Unterstützung der Verhandlungen mit Simulation aller Parameter (Gehälter, Abfindungen, Urlaub, Betriebszugehörigkeit usw.)
- Infoblatt für die Führungskräfte für jeden Mitarbeiter während der Umsetzungsphase
- Evaluation des Prozesses nach dem Abschluss



Referenzen

Vergütungssysteme
und HR Controlling

AVAYA

 Dresdner Bank
Die Beraterbank

METZLER
B. Metzler seel. Sohn & Co.


WARBURG INVEST



Kostenkontrolle

Deutsche Bank 

m+w zander


VRG-GRUPPE

total facility solutions 

Marktvergleich


DFS Deutsche Flugsicherung

 SITGATE

Allianz 
M c L A G A N
P A R T N E R S

Restrukturierung

GEA Group

Lurgi





SIEMENS VDO

